

# 中共盐城工学院委员会学生工作部 盐城工学院学生处 盐城工学院招生与就业创业指导处

盐工学〔2023〕36号

---

## 关于开展2023年辅导员工作考核的通知

各二级学院，各有关单位：

根据《关于做好2023年度教职工考核工作的通知》（盐工发〔2023〕68号）和《关于印发〈盐城工学院辅导员工作考核管理办法（试行）〉的通知》（盐工发〔2023〕60号）工作安排，经研究，决定开展2023年辅导员工作考核。现将有关事项通知如下：

### 一、考核对象

全体专职辅导员和兼职辅导员（中层干部由组织部负责考核）。

### 二、考核内容

依据《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部43号令）和《盐城工学院辅导员、班主任队伍管理办法》（盐工委2017年50号）等文件规定，紧扣立德树人根本任务，精准对标辅导员九大职责，重点考核辅导员的思想政治表现和落实立德树人

工作情况（见附件 1）。

### 三、考核组织

辅导员年度考核工作在校党委、校行政统一领导下进行。成立辅导员年度考核工作领导小组，负责辅导员年度考核工作。具体组织工作由党委学工部牵头负责。专职辅导员考核由党委学工部和二级学院共同组织实施，兼职辅导员考核由各二级学院组织实施。

### 四、考核环节

考核包括个人自评、学生测评、学院评价、学校评定四个环节，权重分别占比为 10%、20%、40%和 30%，总分按 100 分计，对辅导员一年的工作情况进行考核（兼职辅导员不作学校评定，学院评价占 70%）

#### （一）个人自评

辅导员根据个人履行职责情况和工作业绩，开展本年度工作总结，如实填写《盐城工学院辅导员工作考核评分表》（见附件 1）、《江苏省事业单位工作人员年度考核登记表》（见附件 2）。

#### （二）学生测评

对辅导员责任班级所有学生开展测评，参评学生就该名辅导员深入学生、指导服务学生、日常工作效果等情况进行评分（见附件 3）。“优秀”计 20 分，“合格”计 16 分，“基本合格”计 12 分，优秀比例不超过学院专职辅导员总人数的 25%。按照 25%比例不足 1 人者，根据辅导员实际配比和年度数量，给予“优秀”指标。

#### （三）学院评价

学院根据辅导员个人现实表现及实际工作开展情况等，对学院辅导员开展综合工作评分。“优秀”计 40 分，“合格”计 32

分，“基本合格”计 24 分，优秀比例不超过学院专职辅导员总人数的 25%。按照 25%比例不足 1 人者，根据辅导员实际配比和年度数量，给予“优秀”指标。

#### （四）学校评定

学校相关部门根据本部门涉及学生教育管理相关内容对辅导员进行评分，具体根据工作实际和参照《盐城工学院辅导员工作考核工作业绩自评表》（见附件 4）。“优秀”计 30 分，“合格”计 24 分，“基本合格”计 18 分，优秀比例不超过全校专职辅导员总人数的 25%。

### 五、考核等级

辅导员本年度工作考核考评等级根据各项考评情况综合确定，分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等级。其中，优秀等级人选须在工作满一年的辅导员中产生。

（一）考核本年度内，具备下列情形之一者，在同等情况下可优先确定为**优秀**等级：

- 1.本人获得省级及以上辅导员工作相关荣誉或奖项；
- 2.在学生教育管理服务、维护校园安全稳定等方面做出突出贡献、受到学校表彰；
- 3.获得学校辅导员素质能力大赛一等奖，或苏北片区二等奖及以上，或省赛三等奖及以上者；
- 4.其他表现突出的情况。

（二）考核本年度内及考核结果确定前，出现下列情形之一者，不得确定为**优秀**等级：

- 1.屡次不能按时完成组织交办的工作任务、造成不良影响的；
- 2.在辅导员日常工作，学生评奖、评优、资助、组织发展等

教育管理工作中，遭到投诉且查证属实者；

3.在学校组织的辅导员学习、交流及例会等活动中无故缺勤两次及以上或经常迟到早退者；

4.责任班级学生出现电信诈骗等经有关部门认定为违纪违法行为的，或因工作失误造成影响校园安全稳定等工作正常进行的；

5.“学生测评”未达到学院辅导员前 50%者；

6.病事假连续超过半年、在外挂职的辅导员不参与评优，同时在此期间不享受辅导员岗位津贴。

（三）本年度考核结果确定前，出现下列情形之一者，不得确定为合格及以上等级：

1.因履职不到位而出现学生严重违纪、造成恶劣影响的；

2.因工作失误造成影响校园安全稳定等工作的恶性事件或重大舆情事件的。

（四）对于违反党纪国法和校规校纪、学术不端、意识形态工作存在重大责任问题、师德师风方面存在重大问题，以及给学校声誉造成严重不良影响者，实行一票否决，考核结果为不合格。

## 六、考核评定

辅导员年度考核等级由学校统一评审认定。优秀等级不超过专职辅导员总人数的 25%。各学院按照辅导员考核总成绩由高到低排序。先进工作者比例不超过参加考核人员总数的 5%，且先进工作者必须在年度考核为“优秀”档次的人员中产生。

## 七、考核结果应用

（一）学校将专兼职辅导员工作考核情况作为相关评奖评优、职务职级晋升、专业技术岗位聘任等的重要依据。辅导员

年度考核为优秀的，优先推荐申报辅导员年度人物，推荐参加辅导员素质能力大赛等评比活动。

（二）辅导员考核结果将作为享受辅导员岗位津贴的重要依据。对于工作考核不合格的专职辅导员，学校进行提醒谈话；对于工作考核不合格的兼职辅导员，学院要进行提醒谈话，并根据实际情况确定是否继续聘任。连续两年考核为不合格者，调离辅导员工作岗位。

## 八、时间安排及工作要求

（一）1月8日前，各二级学院召开会议，开展自评、学院评价、民主测评等相关工作。将专职辅导员的《盐城工学院辅导员工作考核评分表》《江苏省事业单位工作人员年度考核登记表》《盐城工学院辅导员工作业绩考核表》及支撑材料，《盐城工学院辅导员工作考核情况一览表》交至师生活动中心 B230 学生处思政科董老师处。电子版发至邮箱：ycitxsc@163.com。材料要求详见附件 7。

（二）1月15日前，辅导员年度考核工作领导小组，负责辅导员年度考核工作，进行校内公示。报送《江苏省事业单位工作人员年度考核登记表》、考核结果登记表、统计表、先进工作者推荐审批表等材料。

附件：

1. 盐城工学院辅导员工作考核评分表
2. 江苏省事业单位工作人员年度考核登记表
3. 盐城工学院辅导员工作考核学生评价表
4. 盐城工学院辅导员工作业绩考核表
5. 盐城工学院辅导员工作考核情况一览表

- 6.盐城工学院辅导员工作考核“优秀”等级指标分配表
- 7.盐城工学院辅导员工作考核材料要求

党委学工部、学生处

2023 年 12 月 31 日